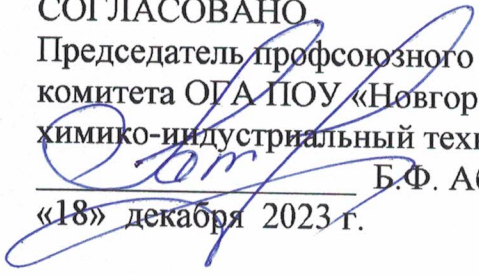


СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного  
комитета ОГА ПОУ «Новгородский  
химико-индустриальный техникум»

  
Б.Ф. Абасов  
«18» декабря 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ОГА ПОУ «Новгородский  
химико-индустриального  
техникума»

  
Д.А. Баженов  
«18» декабря 2023 г.



## ИЗМЕНЕНИЕ

### в Положение об оплате труда работников ОГА ПОУ «Новгородский химико-индустриальный техникум»

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников ОГА ПОУ «Новгородский химико-индустриальный техникум» (далее – Положение), а именно:

1.1. Изложить второй абзац подпункта 2.2.2 в редакции:

«Должностной оклад главного бухгалтера Техникума устанавливается не более 70% должностного оклада руководителя организации.»

1.2. Изложить второй абзац пункта 2.4.1 в следующей редакции:

«Размеры стимулирующих выплат директору, заместителю директора, главному бухгалтеру Техникума устанавливаются в процентах к должностному окладу в пределах фонда оплаты труда.»

1.3. Изложить подпункт 2.4.2 в редакции:

«2.4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы директору, заместителю директора, главному бухгалтеру Техникума производятся с учетом показателей результативности деятельности на основании критериев оценки результативности их деятельности:

в отношении директора Техникума (за исключением впервые назначенного на эту должность) на основании приказа министерства;

в отношении заместителя директора, главного бухгалтера Техникума на основании критериев оценки деятельности и результативности (приложение № 2 Положения).

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.»

1.4. В подпункте 2.4.2.1:

1.4.1 Изложить третий, четвертый, пятый абзацы в следующей редакции:

«Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются директору Техникума (за исключением впервые назначенных на эту должность) с учетом показателей результативности деятельности руководителей организаций, утвержденных приказом министерства.

Оценка выполнения показателей результативности деятельности директора Техникума проводится комиссией министерства в соответствии с

критериями оценки их деятельности не позднее 1 октября календарного года, предшествующего году установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Комиссия министерства рассматривает отчет директора Техникума, на его основе проводит оценку выполнения показателей результативности деятельности директора Техникума, согласовывает сумму баллов, набранных директором Техникума, и устанавливает размер выплаты в процентах к должностному окладу.»

1.4.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не производятся, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 30.»

1.5. Изложить подпункт 2.4.2.2 в следующей редакции:

«2.4.2.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы заместителю директора, главному бухгалтеру Техникума определяется и устанавливается на очередной финансовый год в размере не более 75 процентов должностного оклада в соответствии с решением комиссии Техникума по установлению стажа.

Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются заместителю директора, главному бухгалтеру Техникума с учетом показателей результативности на основании критериев оценки результативности их деятельности, определяемых приложением № 2 Положения.

Оценка выполнения целевых показателей результативности деятельности заместителя директора, главного бухгалтера Техникума проводится комиссией Техникума по установлению стажа в соответствии с критериями оценки результативности их деятельности не позднее 1 октября календарного года, предшествующего году установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Комиссия Техникума по установлению стажа рассматривает отчеты, поданные в письменном виде заместителем директора, главным бухгалтером Техникума об оценке выполнения показателей результативности деятельности, согласует набранную сумму баллов по каждому и устанавливает размер выплаты в процентах к должностному окладу из расчета одного процента за каждый набранный балл.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не производятся, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 30.»

1.6. Изложить подпункт 2.4.5 в следующей редакции:

«Премирование заместителя руководителя, главного бухгалтера Техникума осуществляется по итогам работы за квартал в размере не более 100 процентов должностного оклада в пределах фонда оплаты труда на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с критериями оценки эффективности их деятельности, установленными



Положением, разработанными в соответствии с перечнем, указанным в приложении № 3 к Положению по форме согласно приложению № 2 к Положению.

Проведение оценки эффективности деятельности заместителя директора, главного бухгалтера Техникума проводится в сроки, предусмотренные приказом Техникума на основании представленного в комиссию Техникума отчета об оценке эффективности своей деятельности. По результатам рассмотрения отчетов комиссия Техникума готовит предложение о премировании заместителя руководителя, главного бухгалтера Техникума (невыплате премии заместителю директора, главному бухгалтеру Техникума). На основании предложения комиссии Техникума по установлению стажа директором Техникума по согласованию с министерством принимается решение о премировании или об отказе в премировании и конкретных размерах премиальных выплат по итогам работы заместителя директора, главного бухгалтера Техникума, которое оформляется приказом организации.».

1.7. Изложить подпункт 2.5.3 в следующей редакции:

«2.5.3. Материальная помощь, оказываемая директору Техникума, заместителю директора, главному бухгалтеру Техникума, предоставляется в пределах утвержденного для организации фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.».

1.8. В таблице № 1 приложения № 4 Положения об оплате труда работников ОГА ПОУ НовХИТ в графе 3 дополнить строку 2.3. словами «педагог-библиотекарь».

1.9. Подпункт 3.6.2 изложить в следующей редакции:

«3.6.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам Техникума производятся с учетом показателей результативности деятельности работников Техникума на основании критериев оценки результативности их деятельности, установленными положением об оплате труда работников ОГА ПОУ НовХИТ, по форме перечня показателей результативности деятельности работников Техникума и критериев оценки результативности их деятельности. Выплата работникам за выполнение работ в режиме гибкого рабочего времени в период действия режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения на территории Новгородской области коронавирусной инфекции устанавливается в размере, утвержденном приказом министерства.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работнику Техникума определяется и устанавливается на очередной финансовый год в процентном отношении от должностного оклада в соответствии с решением комиссии Техникума на основании отчета работника. Предельный размер выплаты составляет не более 450 процентов должностного оклада. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам Техникума с учетом показателей результативности деятельности работников Техникума на основании критериев оценки результативности их деятельности, определяемыми Положением об оплате труда.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы для вновь принятых работников Техникума устанавливается решением комиссии Техникума по установлению стажа, утверждённым приказом директора Техникума.».

Оценка выполнения показателей результативности деятельности работников Техникума осуществляется в сроки, установленные приказом Техникума, в соответствии с условиями работы Техникума, особенностями реализуемых образовательных программ, но не более двух раз в течение финансового года.

Комиссия организации рассматривает отчеты, поданные в письменном виде работниками Техникума об их оценке выполнения показателей результативности деятельности, согласует набранную сумму баллов по каждому и устанавливает размер одного балла, выраженного в процентах к должностному окладу.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не производятся, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 30.».

1.10. Изложить подпункт 3.7.3 в следующей редакции:

«3.7.3. Материальная помощь, оказываемая работникам Техникума, может предоставляться в пределах утвержденного для Техникума фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.».

2. Изменения в Положение об оплате труда работников ОГА ПОУ НовХИТ, за исключением пункта 1.8, вступают в силу с 1 января 2024 года.

Действие пункта 1.8 настоящих изменений в Положение об оплате труда работников ОГА ПОУ НовХИТ, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.